

## КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНДАГЫ ЭМГЕК КОДЕКСИНЕ ТРАНСПОРТТУК ЧӨЙРӨДӨ ИШТЕГЕНДЕРГЕ ЖЫЛДЫК АКЫ ТӨЛӨНГӨН БААСЫН ӨЗГӨРТҮҮ ЖАНА ЭСЕПТӨӨ БОЮНЧА ӨЗГӨРТҮҮЛӨР

Биймырсаева Э.М.<sup>1</sup>, Кожебергенова А.Э.<sup>2</sup>

<sup>(1)</sup> э.и.к., ЭИТУ, Россия-Кыргыз бизнесте башкарууну автоматташтырылган институту. [bijmyrsaeva.erke@mail.ru](mailto:bijmyrsaeva.erke@mail.ru)

<sup>(2)</sup> ЭИТУнун, Россия-Кыргыз бизнесте башкарууну автоматташтырылган институтунун 2 курсунун магистранты. [kozhebergenova1995@mail.ru](mailto:kozhebergenova1995@mail.ru)

**Аннотация.** Макалада Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 121-беренесиндеги транспорт тармагындагы жумушчулар үчүн жыл сайынкы акы төлөнүүчү өргүүлөрдү эсептөө жана эсептөө боюнча өзгөртүүлөр негизделген.

**Ачык сөздөр:** жылдык акы төлөнүүчү өргүү, бухгалтер, бухгалтердик эсеп, иштин өзгөчө мүнөзү, акы төлөө.

## AMENDMENTS TO THE LABOR CODE IN THE KYRGYZ REPUBLIC ON CHANGES TO THE CHARGE AND CALCULATION OF ANNUAL PAID VACATION FOR EMPLOYEES IN THE TRANSPORT SPHERE

Bimyrsaeva E.M.<sup>1</sup>, Kojebergenova A.E.<sup>2</sup>

<sup>(1)</sup> PhD in Economics, INTUIT, Russian-Kyrgyz Institute for Business Administration Automation [bijmyrsaeva.erke@mail.ru](mailto:bijmyrsaeva.erke@mail.ru)

<sup>(2)</sup> 2-year graduate student of the Russian-Kyrgyz Institute for Automation of Business Management [kozhebergenova1995@mail.ru](mailto:kozhebergenova1995@mail.ru)

**Annotation.** The article substantiates the changes in article 121 of the Labor Code of the Kyrgyz Republic on the calculation and accrual of annual paid leave for workers in the transport sector.

**Keywords:** annual paid leave, accountant, accrual, calculation, special nature of work, payment.

## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ ОБ ИЗМЕНЕНИИ НАЧИСЛЕНИЯ И РАСЧЕТА ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ТРАНСПОРТНОЙ СФЕРЕ

Биймырсаева Э.М.<sup>1</sup>, Кожебергенова А.Э.<sup>2</sup>

<sup>(1)</sup> к.э.н., МУИТ, Российско-Кыргызский институт автоматизации управления бизнеса. [bijmyrsaeva.erke@mail.ru](mailto:bijmyrsaeva.erke@mail.ru)

<sup>(2)</sup> магистрантка 2 курса МУИТ, Российско-Кыргызский институт автоматизации управления бизнеса. [kozhebergenova1995@mail.ru](mailto:kozhebergenova1995@mail.ru)

**Аннотация.** В статье обосновывается изменения в статье 121 Трудового кодекса Кыргызской Республики по расчету и начислению ежегодных оплачиваемых отпусков для работников в транспортной сфере.

**Ключевые слова:** Ежегодный оплачиваемый отпуск, расчетный бухгалтер, начисление, расчет, особый характер работы, выплата.

## Введение

Актуальность данной темы обусловлена тем, что при расчете и начисления ежегодного оплачиваемого трудового отпуска берется 3 последних рабочих месяца. Для работников в транспортной сфере, а именно водителям муниципального транспорта это большая проблема, так как бывает транспорт не исправлен, водитель не работает, соответственно заработная плата не начисляется.

Что такое Отпуск? Отпуск - это временное оплачиваемое от работы в будние дни на определенный период времени для отдыха и других социальных целей с сохранением места работы и заработной платы. Так же продолжительность отпуска может существенно различаться, определяясь трудовым договором, договором, конституцией и трудовым кодексом Кыргызской Республики. Несмотря на то, что необходимость отдыха человеком была осознана уже давно, официальное понятие «ОТПУСК» возникло в Европе лишь в конце XIX века.

В СССР ежегодное время отпускного отдыха рабочих и служащих было закреплено статьей 119 Конституции СССР. С 2002 года отпуск стали исчислять, исходя из 28 календарных дней, согласно рекомендации Европейской социальной хартии.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и предоставляется работникам, труд которых связан с повышенной эмоциональной и физической нагрузкой. К данной категории работников относятся:

Водители городского пассажирского транспорта, водители, машинисты, обслуживающие автомобильные дороги общего пользования в составе дорожных органов, отдельные категории работников железнодорожного и других видов транспорта, не посредственных связанных средств – 7 календарных дней.

Ниже показан образец расчета ежегодного трудового отпуска водителя муниципального транспорта.

Работник: Асанов Нурбек Талантович.

*Таб.1 Начисление заработной платы за 2019 год.*

1	Январь 2019г	15643,29
2	Февраль 2019г	16328,34
3	Март 2019 г	18367,08
4	Апрель 2019г	17034,25
5	Май 2019 г	16452,17

6	Июнь 2019г	18796,46
7	Июль 2019г	20840,52
8	Август 2019г	4359,65
9	Сентябрь 2019 г	10332,01
10	Октябрь 2019 г	15942,62
11	Ноябрь 2019г	19210,09
12	Декабрь 2019 г	18385,68
<b>Итого:</b>		<b>191692,16</b>

Исходя из таб. 1 данный работник работал стабильно до августа месяца, в августе 2019 года автобус был в неисправном состоянии и находился долгий период на ремонте что, повлияло на заработную плату водителя. Работник должен оформить отпуск в ноябре месяце 2019 года.

Расчетный бухгалтер предприятия берет период 3 последних рабочих месяца, а точнее Октябрь, Сентябрь и Август.

Таб.2

1	Август 2019 г	4359,65
2	Сентябрь 2019 г	10332,01
3	Октябрь 2019г	15942,62
<b>Итого:</b>		<b>30634,28</b>

Сумма начисления заработной платы за 3 месяца =30634,28

$30634,28 / 3 \text{ месяца} = 10211,43$  (среднемесячная заработная плата)

$10211,43 / 29,6 =$  где 29,6 это среднемесячное число календарных дней

344,98 (среднедневная заработная плата)

Так как, наш работник относится категории работников за особый характер работы, то  $344,98 * 35$  календарных дней то сумма начисления отпускных составляет 12074,30 (Двенадцать тысяч семьдесят четыре сом 30 тыйын.

12074,30	с/ф -1207,43 (10%)
	п/н-1021,68 (12074,30-1207,43-650*10%)
	п/с -120,74 (1%)

После удержания работник получает на руки 9724,45 сом.

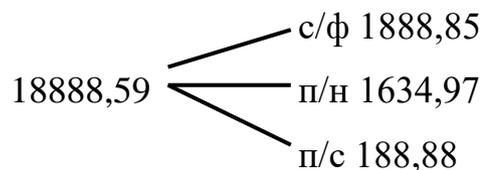
Но если для расчета отпускных брать период не 3 месяца, а 12 месяцев то картина колоссально меняется.

Годовое начисление заработной платы составляет 191692,16 сом

$191692,16/12$  месяцев = 15974,35 (среднемесячная заработная плата)

$15974,35/29,6$  = 539,67 (среднедневная заработная оплата)

$539,67 * 35$  = 18888,59 сом



Итого после удержания работник получает 15175,89 (Пятнадцать тысяч сто семьдесят пять сом 89 тыйын).

$9724,45 - 15175,89$  разница 5451,436

Внесение изменений в трудовом кодексе даст возможность многим работникам - водителям муниципального транспорта получать достойную денежную сумму за ежегодный трудовой отпуск.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. *Трудовой Кодек Кыргызской Республики*
2. *Комментарий к трудовому кодексу КР Брейво. В.Г. 2019 г.*
3. *Информационный сайт [www.google.ru](http://www.google.ru),*
4. *Закон Кыргызской Республики «О бухгалтерском учете». Бишкек, 2002.*
5. *Шишкин В.Г. Бухгалтерский учет и анализ на примере предприятия. М., 1996.*
6. *Журнал «Главный бухгалтер». Бишкек*
7. *Козлова Е.П. «Бухгалтерский учет». Москва, 2005.*
8. *Положение «О документообороте в бухгалтерском учете» Кыргызской Республики. - Б., 2002*
9. *Положение по организации бухгалтерского учета в бюджетных учреждениях (утверждено постановлением Правительства КР от 16 мая 2011 года № 224)*
10. *Методические рекомендации по переходу на ведение бухгалтерского учета в соответствии с требованиями МСФО 2011г.*