

КЫЗМАТКЕРЛЕР МЕНЕН ТӨЛӨМДӨРДҮН ЭСЕБИ БОЮНЧА ОПЕРАЦИЯЛАРДЫН АУДИТИ

Толпегина К.Р.

Россия Федерациясынын Борбордук союзунун АНЕО ВО «Россия кооперация университети» «Башкорт кооперативдик институту» (филиалы), Уфа, Россия, tolprgina98@bk.ru.

Аннотация. Макалада уюмдагы эмгек акыны кызматкерлер менен эсептешүүлөрдүн маңызын жана өзгөчөлүктөрүн ачып берет. Бухгалтердик аймагында эмгек акы калктуу конуштарынын аудит жүргүзүү жана аудиттин маанилүү учурлары талкууланат.

Негизги сөздөр: эмгек акы, сый акы, эмгек акыларды эсептөө, эмгек акы.

АУДИТ ОПЕРАЦИЙ ПО УЧЕТУ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Толпегина К.Р.

АНОО ВО Центросоюза РФ «Российский университет кооперации» «Башкирский кооперативный институт» (филиал), Уфа, Россия tolprgina98@bk.ru.

Аннотация. В статье раскрыты сущность и особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда в организации. Раскрыта необходимость проведения аудита расчетов по оплате труда и рассмотрены основные моменты аудита на данном участке бухгалтерского учета.

Ключевые слова: заработная плата, оплата труда, расчеты по оплате труда, фонд заработной платы.

AUDIT OF ACCOUNTING OPERATIONS WITH PAYMENT STAFF

Tolpegina K.R.

ANEО HE of the central union of the russian federation "Russian university of cooperation" "Bashkir cooperative institute" (branch), Ufa, Russia, tolprgina98@bk.ru.

Annotation. The article reveals the essence and peculiarities of accounting for settlements with personnel for remuneration in an organization. The relevance and the need for an audit on remuneration are disclosed and the main points of the audit in this area of accounting are considered.

Key words: wages, wages, payments for labor, wages fund.

Введение. Оплата труда персонала является одной из главных статей расходов на любом предприятии. Важно достоверно отражать расчеты по заработной плате работников и правильно рассчитывать суммы которые подлежат к уплате каждому работнику.

Заработная плата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы[1].

Актуальность темы и постановка задач.

Правовое регулирование оплаты труда – это система отношений, связанных с установлением и осуществлением работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы

трудового права, коллективными договорами, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Существует три системы заработной платы:

1. Тарифная – это система оплаты труда, основанная на тарифной системе дифференциации заработной платы сотрудников различных категорий.

2. Бестарифная - это форма расчета заработной платы, при которой доход каждого члена коллектива пропорционален его вкладу в общий результат работы. Поскольку такой результат не является постоянной величиной – гарантированный размер заработка не предполагается.

3. Смешанная – стимулирует персонал добиваться таких результатов работы, которые вознаграждаются ростом зарплаты и способствуют увеличению доходов компании. [2].

Существует две основополагающие тарифные системы – это сдельная и повременная. Отличие между системами тарифной оплаты заключается в способе учета трудозатрат: при сдельной системе учитывается количество продукции, произведенной работником, а при повременной — отработанное время. Устанавливая работнику повременную зарплату, руководитель учитывает два фактора: квалификацию специалиста и количество отработанного времени. Подобная схема расчетов преимущественно актуальна, когда речь идет об офисной, творческой, исследовательской, научной и любой другой работе, которую очень сложно нормировать.

Повременная оплата может быть:

1. Простой. Отработанное время оплачивается независимо от объема выполненной работы.

2. Повременно-премиальной. Помимо оплаты по тарифу, работник получает премии за качество и оперативность работы.

3. Окладной. В зависимости от квалификации работника и категории выполняемой работы устанавливается фиксированный оклад.

Имеется шесть видов сдельной оплаты труда

1. Прямой. Применяются твердые сдельные расценки, а заработная плата сотрудника непосредственно зависит от количества изготовленных изделий и выполненной работы. [3].

2. Сдельно-премиальной. За перевыполнение норм выработки и отсутствие брака в продукции предусмотрены премии;

3. Сдельно-прогрессивной. Результаты труда в пределах установленной нормы выплачиваются по обычным расценкам, а продукция, выпущенная сверх нормы — по повышенным, но не более чем в двойном размере;

4. Коллективно-сдельной. Зарплата устанавливается на весь коллектив (бригаду, отдел, группу специалистов), а затем перераспределяется между работниками по решению членов коллектива;

5. Косвенно-сдельной. Применяется в основном при начислении зарплат работникам, обслуживающим производственное оборудование и основные рабочие места, и зависит от производительности труда персонала, работающего на обслуживаемых рабочих местах;

6. Аккордной. Оценивается комплекс разных работ, выполняемых сотрудниками, с указанием предельного срока их выполнения.

По дебету счета 70 "Расчеты с персоналом по оплате труда" отражаются выплаченные суммы оплаты труда, премий, пособий, пенсий и т.п., доходов от участия в капитале организации, а также суммы начисленных налогов, платежей по исполнительным документам и других удержаний. [4].

Кредитовое сальдо по счету 70 показывает обязательства (задолженность) предприятия перед работниками по оплате труда.

Целью аудиторской проверки расчетов с персоналом по оплате труда - это создание мнения о правильности финансовой отчетности в том числе и показателей, которые отражают расчеты с персоналом по оплате труда и о правильности используемой методикой учета расчетов с персоналом по оплате труда функционирующим нормативным документам [5].

Аудит расчетов с персоналом по оплате труда осуществляется в шесть этапов:

Первый этап – это проверка первичной документации. На данном этапе проверяется правильность оформления бухгалтерской документации по учету рабочего времени, документов платежных и расчетных, неполученной в срок заработной платы, т. е. депонированной. [6,7].

На втором этапе производится проверка правильности расчетов сумм по оплате труда. Производится арифметическая проверка бухгалтерских документов по учету расчетов с персоналом по оплате труда.

Третий этап - проверка обоснованности расчетов по оплате труда. Проверяется, обосновано ли было начисление сотрудникам предприятия выплат по оплате труда. Производится проверка обоснованности расчета совокупного дохода сотрудников, предоставления налоговых вычетов, применения ставок налога на доходы физических лиц, начисления выплат в связи с особыми условиями труда (работа в ночные часы, сверхурочные, праздничные и выходные дни).

Четвертый этап - Проверка обоснованности и правильности расчетов по НДФЛ. Производится проверка обоснованности расчета совокупного дохода сотрудников,

предоставления налоговых вычетов, применения ставок данного налога, правильности предоставления налоговых льгот.

Пятый этап - Проверка правильности и обоснованности расчетов по исполнительным листам. Производится проверка правильности и обоснованности расчетов по исполнительным листам. [8,9,10].

В заключительном шестом этапе проверяют соответствие показателей бухгалтерских счетов данным бухгалтерской отчетности. Производится проверка соответствия показателей счетов бухгалтерского учета информации, отражаемой в бухгалтерской отчетности.

Результаты исследования и рекомендации. По итогам проведения проверки сотрудники аудиторской фирмы разрабатывают рекомендации. Разработка рекомендаций направлена на избежание ошибок, которые были выявлены в ходе оценки работы предприятия в области расчетов по оплате труда. Рекомендации касаются не только методов, которые используют в своей работе сотрудники бухгалтерии по учету труда и его оплаты, но и всей кадровой документации предприятия.

Таким образом, учет расчетов с персоналом по оплате труда является одним из самых важных участков бухгалтерского учета на любом предприятии. От независимости и прозрачности распределения средств на заработную плату сотрудников зависит уровень материальной заинтересованности этих сотрудников в количестве и качестве выполняемых ими работ [5].

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации: от 30.12.2001[Электронный ресурс]: (ред. от 28.06.2021) // СПС «Консультант Плюс».ВерсияПроф.
2. **Бычкова, С. М.** Практический аудит [Текст]: Учеб. пособие / С. М. Бычкова, Т. Ю. Фомина. - М.: Эксмо, 2018. - 178 с
3. **Ерофеева, В. А., Пискунов В.А.** Аудит: Учеб. пособие [Текст] / В. А. Ерофеева, В. А. Пискунов, Т. А. Битюкова. – М.: Юрайт, 2018. – 138 с.
4. **Никитина, А. А.** Экономика общественного сектора : Учебное пособие для проведения практических занятий / А. А. Никитина. – Кумертау : Кумертауская городская типография, 2021. – 39 с.
5. **Сабирова, З. З.** Вопросы развития малых форм хозяйствования в сельском хозяйстве / З. З. Сабирова, Л. З. Буранбаева // Проблемы гуманитарных наук и образования в современном мире : Сборник научных статей по материалам VII Всероссийской научно-практической конференции, Сибай, 26–27 марта 2021 года / Отв. редактор Н.А. Ласынова. – Сибай: Сибайский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Башкирский государственный университет", 2021. – С. 82-85.
6. **Биймырсаева Э.М.,** Аудит эффективности использования бюджетных и специальных средств в бюджетных учреждениях, Материаловедение, №2- (9), – Бишкек, 2015, ISSN 1694-7193.
7. **Биймырсаева Э.М.,** Аудит социально-трудовой сферы организации, Известия Иссык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии, № 3-(18)-Бишкек, 2017, ISSN 1694-7347.
8. **Биймырсаева Э.М.,** Роль финансового анализа в аудиторской деятельности, Наука и инновационные технологии, №4 –(9) - Бишкек, 2018, - ISSN 1694-7762
9. **Хусаинова Э.Ю.,** Применение риск-ориентированного подхода при организации деятельности современного внутреннего аудита, «Наука и инновационные технологии» Научный и информационный журнал № 2\2020
10. **Рысалиева Б.Б., Такабай к. А.,** Развитие теории и методики внутреннего контроля, Кооперация и предпринимательство: состояние и проблемы и перспективы, МУИТ 2018 с. 113-116