

К ВОПРОСУ О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Арапова Эльмира Байышевна¹ Кенешбек уулу Кубанычбек²

Кандидат философских наук, профессор АГУПКР¹ Магистрант 2 курса УНПК МУК²

Аннотация: В данной статье автор рассматривает вопросы совершенствования реализации социальных контрактов в Кыргызстане, проблемы, связанные с реализацией программы, а также перспективы изменения и развития программы.

Ключевые слова: социальные контракты, бедность, социальные изменения, малоимущие семьи, доходоприносящая деятельность

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНДА СОЦИАЛДЫК ПОДРЯДДЫ ИШКЕ АШЫРУУНУ ЖАКШЫРТУУ МАСЕЛЕСИ БОЮНЧА.

Арапова Эльмира Байышевна¹ Кенешбек уулу Кубанычбек²

философия илимдеринин кандидаты, КРПМБА профессору¹ КЭУ 2-курс магистранты²

Аннотация: Бул макалада автор Кыргызстанда социалдык контракттарды ишке ашырууну жакширтуу маселелерин, программаны ишке ашырууга байланышкан көйгөйлөрдү, ошондой эле программаны өзгөртүүнүн жасана өнүктүүрүүнүн келечегин карайт.

Негизги сөздөр: социалдык келишимдер, жакырчылык, социалдык өзгөрүүлөр, аз камсыз болгон үй-бүлөлөр, киреше алып келүүчү иш-чаралар

ON THE ISSUE OF IMPROVING THE IMPLEMENTATION OF THE SOCIAL CONTRACT IN THE KYRGYZ REPUBLIC

Arapova Elmira Bayishevna¹ Keneshbek uulu Kubanychbek²

Candidate of Philosophical Sciences, Professor of ASUPKR¹ 2nd year master's student IUK²

Annotation: In this article, the author examines issues of improving the implementation of social contracts in Kyrgyzstan, problems associated with the implementation of the program, as well as prospects for change and development of the program.

Key words: social contracts, poverty, social changes, low-income families, income-generating activities

Программа «Социальный контракт» реализуется в стране с 2022 года, участники программы получают безвозмездно от государства по 100 тыс. сомов на открытие малого бизнеса в различных сферах экономики. Пилотирование данной программы началось в феврале 2022 года в Жумгальском районе Нарынской области и Кадамжайском районе Баткенской области с участием первых 100 семей.

По итогам пилота социальный контракт с государством в июне 2022 года заключили 2 800 семей, в 2023 году – 10 тыс. семей, а на 2024 год – запланировано подписание договора с 20 тыс. семей.

По состоянию на 1 января 2024 года из общего числа участников программы 12 777 семей продолжают реализацию бизнес-проектов. Более 8,7 тысячи проектов успешно реализуется в

сфере животноводства, 120 проектов в сфере растениеводства, открыты и успешно функционируют 20 теплиц, 70 птицеферм, 6 рыбных хозяйств, 118 пасек.



Рис.1.Участники программы социального контракта

Из 12 800 участников программы 95,8% составляют женщины, в основном проживающие в сельской местности.

В результате реализации программы создано более 18,0 тыс. рабочих мест.

Мониторинг участников программы социального контракта в 2022 году показал, что эти семьи приносят доход самостоятельно:

- 28,3% - те, кто зарабатывает 3600 сомов в месяц,
- 29,9% - те, кто зарабатывает от 3600 до 10000 сомов в месяц,
- 37,4% - те, кто зарабатывает от 10 000 до 30 000 сомов в месяц,
- 1,5% - те, кто зарабатывает от 30000 до 40000 сомов в месяц,
- 2,1% - заработка свыше 40 000 сомов в месяц,
- 2,1% - те, кто временно не получает дохода в зависимости от сезонности.

Мониторинг участников программы социального контракта в 2023 году показал, что эти семьи будут приносить доход самостоятельно:

- 40,9% - получатели дохода 3600 сомов в месяц,
- 32,9% - заработка от 3600 до 10000 сомов в месяц,
- 21,4% - доходы от 10 000 до 30 000 сомов в месяц,
- 1,3% - доходы от 30 000 до 40 000 сомов в месяц,
- 0,4% - заработка свыше 40 000 сомов в месяц,
- 3,1% - те, кто временно не получает дохода в зависимости от сезонности.

Поскольку участие одного члена семьи в программе социального контракта автоматически распространяется на всю семью, а доходы от бизнеса направляются на нужды семьи, можно говорить о повышении уровня жизни около 70 000 человек в 2022 и 2023 годах.

Из 12 800 выданных социальных контрактов сегодня активны 12 783 микро бизнеса, из которых 355 семей работают в форме индивидуальных предпринимателей, патентных или фермерских хозяйств.

23 семьи не смогли реализовать социальный контракт по следующим причинам (утраченные активы в результате форс-мажорных обстоятельств, добровольный отказ от социального контракта, нецелевое использование средств).

Направления бизнес-проектов участников социального контракта на 2022-2023 годы следующие:

- 71% в аграрном секторе (68% - животноводство, остальное - растениеводство, пчеловодство, тепличное хозяйство, птицеводство);
- 16,4% - обрабатывающая промышленность (15% - швейная, остальное - производство железобетонных изделий и окон, мыловарение, производство сухофруктов, мебельный цех и шлифовальный станок);

- 6,4% - оказание услуг (услуги общественного питания и такси, строительные, монтажные и бытовые услуги, кондитерское производство, ИТ, салоны красоты, автодиагностические центры, массаж);
- 6,2% - торговля (мелкая торговля, аптека).

Более 70 тыс. человек вышли из нужды, участниками программы создано около 18 тыс. рабочих мест.

Социальный контракт заключается сроком на 3 года.

292,0 миллиона для 2800 семей в 2022 году. выделено сом.

1036,0 млн на 10 000 семей в 2023 году. выделено сом.

В 2024 году 20 000 семей получат средства из республиканского бюджета (2,0 млрд сомов), 3000 семей из Всемирного банка (300,0 млн. сомов). сомов). Также министерство планирует автоматизировать работу по социальному контракту в рамках Всемирного банка.



Рис.2. Проблемные вопросы социального контракта

При реализации программы социального контракта на 2022-2023 годы выявлен ряд проблемных вопросов, в том числе:

- недостаточная мотивация участников;
- меньше прибыльных бизнес-проектов;
- недостатки выбора комиссий;
- Недостаточная активность МГА и органов местного самоуправления.

В настоящее время количество получателей социальной помощи по социальному контракту



Рис.3.Механизмы реализации социального контракта на 2024 год

Для повышения эффективности программы социального контракта необходимо наличие в составе комиссии представителей бизнеса, организация сотрудничества участников проекта с предпринимателями, наставничество, создание кооперативов из групп участников проекта, оказание всесторонней комплексной поддержки участникам проекта (спонсорская помощь,

поддержка образования и здоровья), акцент при выборе бизнес-планов на другие направления, приносящие доход (пчеловодство, теплицы, сварка, перепроизводство, изготовление продуктов питания, швейное дело), торговая сеть и т. д.) необходимо усилить кураторство над участниками проекта.

Кроме того, необходимо провести соответствующее обучение сотрудников и участников проекта, участвующих в реализации программы социального контракта.

Контроль за исполнением вышеуказанных предложений должно осуществлять Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.

Список использованных источников:

1. Положение о предоставлении социальной помощи на основе социального контракта (В редакции постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики от 13 июня 2023 года № 296)
2. Воронова К. А. Социально-контрактные отношения как механизм преодоления бедности современной российской семьи //Актуальные проблемы развития человеческого потенциала в современном обществе. – 2018. – С. 204-210.