

СУЩНОСТЬ И ФУНКЦИИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ НА ПРИМЕРЕ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Ксенофонтов Д.А.

Военно-инженерный институт радиоэлектроники и связи, г.Алматы, доцент,
докторант PhD Международного университета инновационных технологий, г.Бишкек,
E-mail: d03091980x@gmail.com.

Аннотация: В статье дано правовое определение пенсионного обеспечения военнослужащих. Проведен анализ таких функций пенсионного обеспечения, как социально-защитная, компенсационная, мотивационная (кадровая), кадрово-мотивационная, а также социально-стабилизирующая. Сделан вывод о роли и месте пенсионного обеспечения в системе социальной защиты военнослужащих в Республике Казахстан. Также на примере Республики Казахстан определено влияние функций пенсионного обеспечения на пенсионные гарантии военнослужащих в частности, и социальную политику государства в целом. На конкретном примере определена роль страхового механизма на случай, если военнослужащий по состоянию здоровья или из-за достижения возрастных ограничений не сможет продолжать службу. Доказано, что пенсионные гарантии являются механизмом социальной политики, который доказал свою эффективность в роли «социальной подушки» для военных всех силовых структур государства.

Ключевые слова: пенсионное обеспечение, военнослужащий, функции, пенсионные гарантии, военная служба, финансовая устойчивость, социальная защита.

КАЗАКСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫН КУРАЛДУУ КҮЧТӨРҮНҮН МАСАЛЫ БОЮНЧА АСКЕР КЫЗМАТКЕРЛЕРИН ПЕНСИЯЛЫК КАМСЫЗДАНУУНУН МУНӨЗҮ ЖАНА ФУНКЦИЯЛАРЫ

Ксенофонтов Д.А.

Радиоэлектроника жсана байланыш аскердик инженердик институтуну, Алматы ш.,
Эл аралык инновациялык технологиялар университети, PhD докторант, Бишкек ш.,
E-mail: d03091980x@gmail.com.

Аннотация. Макалада аскер кызматкерлерин пенсия менен камсыз кылуунун укуктук аныктамасы берилген. Пенсиялык камсыз кылуунун социалдык-коргоо, компенсациялык, мотивациялык (кадрдык), кадрдык-мотивациялык, ошондой эле социалдык-туруктасыруучу сяяктуу функцияларына талдоо жүргүзүлгөн. Казакстан Республикасында аскер кызматкерлерин социалдык коргоо системасында пенсиялык камсыздоонун роолу жсана орду жөнүндө тыянак чыгарылды. Ошондой эле Казакстан Республикасынын мисалында аскер кызматкерлеринин пенсиялык кепилдиктерине жсана жалтысынан мамлекеттин социалдык саясатына пенсиялык камсыздоо функцияларынын таасири аныкталган. Конкреттүү мисалда, аскер кызматкери ден соолугуна байланыштуу же жаси курагына байланыштуу кызматын уланта албай калса, камсыздандыруу механизминин роолу аныкталган. Пенсиялык кепилдиктер мамлекеттин бардык күч түзүмдерүнүн аскерлери учун «социалдык жаздык» катары натыйжалуу экендиги далилденген социалдык саясатын механизми экендиги далилденди.

Негизги сөздөр: пенсиялык камсыздоо, аскер кызматчылары, функциялары, пенсиялык гарантиялар, аскердик кызмат, каржылык туруктуулук, социалдык коргоо.

THE NATURE AND FUNCTIONS OF PENSION PROVISION FOR MILITARY PERSONNEL ON THE EXAMPLE OF THE ARMED FORCES OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Xenofontov DA.

Military Engineering Institute of Radio Electronics and Communications, Almaty, Associate Professor, PhD student of the International University of Innovative Technologies, Bishkek, E-mail: d03091980x@gmail.com.

Abstract. The article provides a legal definition of pension provision for military personnel. The analysis of such functions of pension provision as social protection, compensation, motivation (personnel), personnel-motivational, as well as socially stabilizing. The conclusion is made about the role and place of pension provision in the system of social protection of military personnel in the Republic of Kazakhstan. Also, using the example of the Republic of Kazakhstan, the impact of pension provision functions on pension guarantees for military personnel, in particular, and the social policy of the state as a whole is determined. Using a specific example, the role of an insurance mechanism is defined in case a serviceman is unable to continue his service due to health reasons or age restrictions. It is proved that pension guarantees are a mechanism of social policy, which has proven its effectiveness as a "social cushion" for the military of all law enforcement agencies of the state.

Keywords. pension provision, military personnel, functions, pension guarantees, military service, financial stability, social protection.

Введение. Система пенсионного обеспечения военнослужащих обладает специфической социальной сущностью и выполняет ряд важных функций в государстве [1]. Сущность данной системы заключается в том, что она является формой вознаграждения и компенсации государством долгосрочной службы и особых условий труда военнослужащих. В отличие от гражданских пенсий, военные пенсии призваны учитывать повышенные риски для жизни и здоровья, ограничения прав и свобод, связанные с военной службой, а также более раннее наступление износа здоровья и трудоспособности у военных. Проще говоря, пенсионное обеспечение военнослужащих – это механизм, с помощью которого государство воздает должное военнослужащим за их службу, обеспечивая им достойный уровень жизни после увольнения с военной службы.

Формулировка проблемы. Пенсионное обеспечение военнослужащих является многофункциональной составляющей социальной политики государства. Определение ее функций как в социально-экономической, так и оборонной сфере государства, а также их взаимное влияние друг на друга послужит несомненным научным заделом для определения влияния пенсионного обеспечения на социальную политику государства в целом.

Предлагаемое решение и его теоретическое обоснование. Путем анализа функций пенсионного обеспечения военнослужащих в Республике Казахстан определить роль и значение пенсионных гарантий как важного элемента социальной защищенности военнослужащих.

Практическое исследование и выводы. Система пенсионного обеспечения выполняет различные функции в социально-экономической и оборонной сфере Республики Казахстан:

Социально-защитная функция. Военные пенсии обеспечивают базовую социальную защиту тех, кто посвятил значительную часть жизни защите Родины. После увольнения с

военной службы пенсионные выплаты являются главным источником средств к существованию для большинства бывших военнослужащих, компенсируя им утрату заработка [2]. Благодаря пенсии государство предотвращает резкое падение уровня жизни ветеранов армии и их семей, тем самым выполняя обязанность по социальной защите пожилых, инвалидов и семей погибших, возложенную Конституцией [3]. Кроме того, пенсия военного нередко назначается в относительно молодом возрасте (40–50 лет), что сглаживает последствия раннего окончания карьеры и облегчает переход к гражданской жизни.

Компенсационная функция. Военная пенсионная система компенсирует военнослужащим те особые тяготы и ограничения, с которыми сопряжена служба. Военные несут повышенные нагрузки, рискуют жизнью в боевых действиях, подвержены стрессам и переездам, а также связанным с этим ущербом здоровью. Пенсия за выслугу лет выступает как форма компенсации за эти факторы, включая ограничения на участие в политической и предпринимательской деятельности в период службы, установленные законом [3]. Например, выход на пенсию на 10–15 лет раньше общегражданского пенсионного возраста компенсирует невозможность военнослужащих продолжать длительную карьеру на гражданском рынке труда.

Мотивационная (кадровая) функция. Наличие гарантированного пенсионного обеспечения служит мощным стимулом для привлечения и удержания кадров в вооружённых силах. Перспектива получить пожизненную пенсию после 25 лет службы мотивирует военнослужащих продолжать контрактную службу долгосрочно, не переходя преждевременно на гражданскую работу. Таким образом, пенсионная система способствует стабильности кадрового состава армии. Как отмечают в Министерстве обороны, размер пенсии военнослужащего напрямую зависит от выслуги лет: минимальная пенсия в 50% от денежного довольствия назначается при 25 годах службы, а за каждый год сверх этого срока пенсия увеличивается на 2%, что поощряет продолжать службу дальше минимального порога [4]. Максимальный размер пенсии за выслугу лет законодательством ограничен 65% от довольствия, что достигается при более длительной службе [4]. Такая прогрессивная шкала выполняет стимулирующую функцию для военных специалистов.

Кадрово-оптимизационная функция. С другой стороны, военная пенсионная система выполняет функцию обеспечения сменяемости поколений в армии. Возможность выхода на пенсию по выслуге лет относительно рано позволяет освобождать должности для более молодых военнослужащих, поддерживая боеготовность армии. По достижении предельного возраста пребывания на военной службе или выработки необходимой выслуги, офицеры и сержанты могут быть уволены с назначением пенсии, что позволяет омолодить командный состав. Государство недавно повысило предельный возраст пребывания на службе на 5 лет, одновременно планируя повысить пенсионные выплаты, стремясь сохранить опытных военнослужащих подольше на службе без ущерба их будущим пенсионным правам [5].

Социально-стабилизирующая функция. Пенсионное обеспечение военнослужащих – важный инструмент поддержания социального равновесия и стабильности в обществе. Военные пенсионеры представляют значимую социальную группу, и уровень их благосостояния влияет на общее социальное настроение. Достаточный уровень пенсий предотвращает появление среди отставников чувства социальной несправедливости, протестных настроений или обнищания, что важно для общественной стабильности [6].

Государство, учитывая этот фактор, стремится совершенствовать пенсионное законодательство для военных, дабы избежать социальных напряжений в этой среде.

Учитывая вышесказанное, можно сделать вывод, что пенсионное обеспечение является ключевым элементом системы социальной защиты военнослужащих в Республике Казахстан. Специфика военной службы – связанная с ней потенциальная ранняя утрата трудоспособности, риск для жизни, частые переезды и разлука с семьёй – обуславливает необходимость особых социальных гарантий для военнослужащих. Государство предоставляет эти гарантии преимущественно через пенсионную систему, которая дополняет иные меры социальной поддержки (такие как пособия, льготы, обеспечение жильём и медицинское обслуживание).

Пенсионные гарантии военнослужащих выражаются прежде всего в уверенности каждого военного, что по завершении службы (либо при наступлении инвалидности) ему будет обеспечен постоянный источник средств к существованию от государства. Это снижает социальные риски, с которыми сталкиваются военнослужащие и их семьи, и выполняет роль страхового механизма на случай, если военный по состоянию здоровья или из-за достижений по возрасту не сможет продолжать службу. При увольнении со службы по достижении предельного возраста, по состоянию здоровья или при сокращении штатов, военнослужащему, имеющему достаточную выслугу, гарантируется назначение пенсии за выслугу лет [7].

Даже если выслуги недостаточно для пенсии, закон предусматривает определённые компенсации – например, выплату выходного пособия, сохранение на год оклада по воинскому званию и т.д., – что тоже часть системы социальной защиты [8].

Важной особенностью социальной защиты военных через пенсионные гарантии является то, что военные пенсии нередко назначаются раньше и в более высоком размере, чем гражданские. Это позволяет военнослужащим избежать периода бездоходной жизни между увольнением и наступлением общегражданского пенсионного возраста. К примеру, офицер, начавший службу в 22 года, к 47 годам может накопить 25 лет выслуги и получить право на пенсию, тогда как гражданский работник того же возраста еще не имеет права на трудовую пенсию. Тем самым военный и его семья социально защищены уже в среднем возрасте. Кроме того, размер военной пенсии рассчитан так, чтобы сохранить приемлемый уровень дохода: закон привязывает ее к денежному довольствию военнослужащего. Минимальный размер – 50% от оклада по должности и званию (при выслуге 25 лет), и далее процент увеличивается с ростом выслуги [4]. Государство тем самым обеспечивает, что доход отставника будет соразмерен его прежнему жалованию, хотя бы наполовину, что значительно выше относительных размеров гражданских пенсий (где замещение утраченного заработка часто ниже).

Социальная защита семей военнослужащих с помощью пенсионных гарантий проявляется особенно остро в случаях потери кормильца. Законодательством установлено право семей погибших (умерших) военнослужащих на получение пенсий по случаю потери кормильца, а также единовременных пособий [9]. Как упоминалось, помимо регулярной пенсии, семье положена выплата на погребение (троекратный размер пенсии) и единовременные пособия супруге и иждивенцам (также в кратном размере от пенсии) [8]. Эти меры предотвращают резкое обнищание семьи в случае трагической гибели

военнослужащего, являясь частью комплексной системы соцзащиты военных. Кроме того, дети погибших военнослужащих, как правило, получают льготы при поступлении в военные учебные заведения, а члены семей – внеочередное право на жилье и др., но пенсионное обеспечение выступает финансовым фундаментом их социальной поддержки.

Следует отметить и гарантии военнослужащим-инвалидам, получившимувечья при исполнении служебных обязанностей. Им назначаются военные пенсии по инвалидности, размеры которых также рассчитываются исходя из оклада и степени утраты трудоспособности. Государство фактически берет на себя содержание такого военнослужащего, учитывая, что травма или заболевание получены в связи со службой. Тем самым реализуется принцип: «Раненый солдат не должен оставаться без средств» [10]. Это мощная социальная гарантия, дающая военному уверенность, что в случае несчастья о нём позаботятся.

Помимо прямых пенсионных выплат, государство обеспечивает социальную поддержку военных пенсионеров через льготы и дополнительные выплаты, которые можно рассматривать как расширение пенсионных гарантий. Например, до 2020 года действовала льгота на медицинское обслуживание уволенных военнослужащих и членов их семей в военных медучреждениях за счёт государства [2]. Хотя позже эту льготу отменили, её существование подчёркивало особое положение военных пенсионеров в системе соцзащиты. Ряд льгот (например, компенсация коммунальных услуг, бесплатный проезд и др.) были монетизированы, то есть включены денежными компенсациями в состав пенсионного обеспечения или окладов [2]. В конечном счёте эти выплаты повышают суммарный доход военного пенсионера, выполняя защитную функцию.

Заключение. Таким образом, пенсионные гарантии военнослужащих – это комплекс мер, обеспечивающих им и их семьям финансовую устойчивость и социальную защищённость после окончания службы. Через досрочные пенсии, повышенный размер выплат, пожизненный характер содержания и специальные нормы для инвалидов и семей, государство смягчает социальные риски военной службы. Этот механизм доказал свою эффективность в роли «социальной подушки» для военных, что особенно важно в условиях, когда военная профессия сопряжена с повышенной опасностью и стрессом. Исходя из этого, можно сделать вывод, что сущность системы военных пенсий заключается в обеспечении достойных пенсионных гарантий после периода служебной жизни военнослужащих посредством особого комплекса мер пенсионного обеспечения. А ее функции многогранны – от выполнения морального долга государства перед защитниками Отечества до практического поддержания боеспособности армии через управление кадровым составом и защиты общественной стабильности.

Список использованных источников

1. Соглашение о порядке пенсионного обеспечения военнослужащих и их семей и государственного страхования военнослужащих государств - участников Содружества Независимых Государств (Ташкент, 15 мая 1992 г.) //Бюллетень международных договоров. - 1994. - №6.

2. Информационно-правовая система Республики Казахстан [Электронный ресурс]. – Inform.kz – Информационный портал. – Режим доступа: <https://inform.kz>. – Загл. с экрана. – Дата обращения: 03.05.2025.
3. Конституция Республики Казахстан. Статья 28. Constituteproject.org – Сайт проекта по конституционному праву. – Режим доступа: <https://www.constituteproject.org>. – Загл. с экрана. – Дата обращения: 20.04.2025.
4. Курсив [Электронный ресурс]. – Kz.kursiv.media – Новостной сайт. – Режим доступа: <https://kz.kursiv.media>. – Загл. с экрана. – Дата обращения: 03.05.2025.
5. Казахстанская правда [Электронный ресурс]. – Kazpravda.kz – Официальный новостной портал. – Режим доступа: <https://kazpravda.kz>. – Загл. с экрана. – Дата обращения: 03.05.2025.
6. Нормативно-правовые акты [Электронный ресурс]. – Natlex.ilo.org – Международная организация труда. – Режим доступа: <https://natlex.ilo.org>. – Загл. с экрана. – Дата обращения: 08.05.2025.
7. Закон Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении» (интегрирован в Социальный кодекс РК 2023 года). Natlex – База данных законодательства МОТ - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: natlex.ilo.org. – Загл. с экрана. – Дата обращения: 20.04.2025.
8. Закон Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих». Adilet.zan.kz – Информационно-правовая система [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://adilet.zan.kz>. – Загл. с экрана. – Дата обращения: 20.04.2025.
9. Законодательство Республики Казахстан [Электронный ресурс]. – Zakon.kz – Платформа для поиска нормативно-правовых актов. – Режим доступа: <https://zakon.kz>. – Загл. с экрана. – Дата обращения: 10.05.2025.
10. Экономист Кыргызстана [Электронный ресурс]. – Economist.kg – Экономические новости. – Режим доступа: <https://economist.kg>. – Загл. с экрана. – Дата обращения: 13.05.2025.

СОДЕРЖАНИЕ

Чыныбеков М.К., Бегалиев У.Т.	ВЛИЯНИЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО НАПРЯЖЕНИЯ НА ИЗГИБ БОЛЬШЕПРОЛЕТНОЙ ЖЕЛЕЗОБЕТОННОЙ БАЛКИ	5
Матеев И.Х., Бегалиев У.Т.	КОМПЛЕКСНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ СВОЙСТВ КРЕПЕЖНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ВЕНТИЛИРУЕМЫХ ФАСАДОВ	12
Дүйшебаева Э.Ы., Садыков М.А., Алманбетов А.А.	АЙЫЛ ИМАРАТТАРЫН ЭНЕРГИЯ МЕНЕН КАМСЫЗ КЫЛУУНУН КОМПЛЕКСТЫЙ СИСТЕМАЛАРЫНДА ЭНЕРГИЯНЫН КАЛЫБЫНА КЕЛҮҮ БУЛАКТАРЫН ПАЙДАЛАНУУ	19
Жуманалиева М.У.	РАЗРАБОТКА МЕТОДИЧЕСКОГО РАСЧЕТА ГИДРАВЛИ- ЧЕСКИХ РЕЖИМОВ РАБОТЫ	28
Курбанбаев А.Б., Артыкбаев Д.Ж., Курбанбаева А.А.	ПРИ ЗЕМЛЕТРЯСЕНИЯХ ВЛИЯНИЕ ПАРАМЕТРОВ ГРУНТА НА УСТОЙЧИВОСТЬ ОТКОСОВ	33
Алиев М.Ю., Жекшенбеков Т.Н., Султанов Б.Р., Шукурбеков Д.Ш.	ФОТОЭЛЕКТРДИК ӨЗГӨРТКҮЧТӨРДҮ КҮНӨСКАНА- ЛАРДА КОЛДОНУУ МАСЕЛЕСИ	45
Кененбаева Г.М., Жамалова В.Ж., Бекбаева Н.Э., Абдуллаев М.К., Бейшеналиева А.	ИССЛЕДОВАНИЕ ЭФФЕКТОВ И ИХ ПОСЛЕДСТВИЯ В РАЗЛИЧНЫХ РАЗДЕЛАХ МАТЕМАТИКИ	51
Мукашова А.К., Каримбаев Т.Т., Жамалова В.Ж.	РАЗРАБОТКА ПРОЕКТА УНИВЕРСАЛЬНОГО WEB- ПРИЛОЖЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ	59
Джунушалиев Р.Дж., Пасечников А.И., Жакшылык кызы З., Таалайбек уулу Б. Бакешов Б.Т., Руслан уулу С.	РАЗРАБОТКА ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	66

Биримкулова К.Д., Канатбеков С.К., Оморов Н.А., Касымов А.А.	РОЛЬ И МЕСТО ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ В ЭКОНОМИКЕ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ	72
Биримкулова К.Д., Биримкулова А.Д., Сайпидинов Н.А., Балтабай кызы Р.	СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ЭКОНОМИКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В УСЛОВИЯХ РЕФОРМ И ПЕРЕМЕН	79
Биймырсаева Э.М., Арзыбаева Ж.А.	ИССЛЕДОВАНИЕ СОСТОЯНИЯ И РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	85
Хусаинова Э.Ю., Исмаев Б., Жумалиев А.	НЕГАТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НАРУШЕНИЙ ПРАВИЛ ВЕДЕНИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ДЛЯ СУБЪЕКТОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	92
Омуркулова Г.К., Касымалиева С.К., Рустамов Б.Р.	МЕТОДЫ АНАЛИЗА ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ КАК ИНСТРУМЕНТ ВЫЯВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫХ РИСКОВ ОРГАНИЗАЦИИ	97
Омуркулова Г.К., Алмасбекова С.А.	УЧЕТ ЗАТРАТ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ: АНАЛИЗ МЕТОДОВ, ПРОБЛЕМ И СТРАТЕГИЙ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ	106
Самакова Н. Ж., Эрмек кызы Г., Кермалиева С.Д.	ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОБЛЕМ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ О ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ	113
Акылбекова Э.К., Болотбекова Э.Б., Султанбек кызы С.	УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРОМЫШЛЕННЫХ ОТРАСЛЕЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ	119
Сабиров Я.А., Пасечников А.И., Жакшылых кызы З., Таалайбек уулу Б., Бакешов Б.Т., Руслан уулу С.	МЕТОД НЬЮТОНА ДЛЯ РЕШЕНИЯ НЕЛИНЕЙНЫХ НЕКОПРЕКТНЫХ ЗАДАЧ С ПРИБЛИЖЕННЫМ ОПЕРАТОРОМ	125
Мааткеримов Б.А.,	САЯСИЙ ИШМЕРДҮҮЛҮКТӨГҮ СТРАТЕГИЯЛЫК	

Туратбек кызы Ж.	БАШКАРУУ: МАҢЫЗЫ, ТҮЗҮМҮ, УЮШТУРУУ ПРИНЦИПТЕРИ	131
Мааткеримов Б.А., Туратбек кызы Ж.	КЫРГЫЗСТАНДЫН САЯСИЙ КОНТЕКСТИ: ТАРЫХЫЙ ЖАНА ИНСТИТУЦИОНАЛДЫК ТАЛДОО	137
Рыспаева Ч.К.	РОЛЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ В РАЗВИТИИ УЧЕБНОЙ МОТИВАЦИИ СТУДЕНТОВ В УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПОДХОДА	142
Гагаринская Г.П., Дыкина С.З.	СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЗАНЯТОСТЬЮ МОЛОДЕЖИ В ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ	149
Хоровинникова Е.Г., Попов С.В.		
Качкын уулу А., Куланбекова Х.Б.	ЖОЖДУН СТУДЕНТТЕРИНИН ЖАШОО ТУРУКТУУЛУГУ МЕНЕН ЭМОЦИОНАЛДЫК БАГЫТЫНЫН БАЙЛАНЫШЫ	156
Маралов О.С., Керимакунова Э.М.	АКТУАЛЬНЫЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ ЦЕЛОСТНОГО ФИЗИЧЕСКОГО МИРОВОЗЗРЕНИЯ У СТУДЕНТОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ	163
Бусурманкулова У.Н., Гыналиева Н.Т.	ЗЕЛЕНАЯ ЭКОНОМИКА В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВЕ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ: ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	171
Маралов О.С., Коколоева Г.У.	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЦИФРОВЫХ ЛАБОРАТОРИЙ И ВИРТУАЛЬНЫХ СИМУЛЯТОРОВ НА УРОКАХ И ЛЕКЦИЯХ ПО ФИЗИКЕ	178
Жусупкелдиев К.К.	АДИСТЕРДИ КЕСИПКӨЙ ДАЯРДООДО КОММУНИКАТИВДИК КОМПЕТЕНТТҮҮЛҮКТҮН МААНИСИ	186
Тажибаева А.А., Маташева Г.В.	МОЛДО НИЯЗДЫН АГАРТУУЧУЛУК ЖАНА ПЕДАГОГИКАЛЫК ИШМЕРДҮҮЛҮГҮ	191
Абдимомунова А.О.	СИНТАКСИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ НОМИНАЦИИ В АНГЛИЙСКОМ И КЫРГЫЗСКОМ ЯЗЫКАХ: СОПОСТАВИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ	198
Кудабаева Н.К., Тоймза М.О.,	ФИНАНСОВЫЕ СТРАТЕГИИ И МАРКЕТИНГОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	

Рыспекова А.Р.	ТУРИЗМА	209
Turgunov K.M., Xidoyatova M.K.	SPORT TASHKILOTLARIDA IJTIMOIY BOSHQARUV MEXANIZMLARINI SAMARADORLIGINI OSHIRISH	216
Boyqobilov A.P.	THE EFFECTIVENESS OF TRAINING QUALIFIED ATHLETES-STUDENTS FOR COMPETITIONS AT A DISTANCE OF 200 METERS	220
Бахтиёров У.Б.	ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ К ОБУЧЕНИЮ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ТЕХНИКИ БРОСКОВ МЯЧА В БАСКЕТБОЛЕ	225
Казканова Ч.Т.	ФОРМИРОВАНИЕ ЛОГИЧЕСКОГО И АНАЛИТИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ У ШКОЛЬНИКОВ ПОСРЕДСТВОМ РЕШЕНИЯ ЛОГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ	228
Качкын уулу А., Керимбекова Э.К.	БАШТАЛГЫЧ КЛАССТЫН ОКУУЧУЛАРЫНЫН АДЕКВАТТУУ ӨЗҮН-ӨЗҮ БААЛООСУН КАЛЫПТАНДЫРУУНУ ИЗИЛДӨӨ	236
Каримова Г.А.	ПООЩРЕНИЯ, КАК ДВИГАТЕЛЬ ПРОГРЕССА В АВА- ТЕРАПИИ	242
Ксенофонтов Д.А.	СУЩНОСТЬ И ФУНКЦИИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ НА ПРИМЕРЕ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	248

Формат бумаги 60x84¹/₈.

Бумага офс. Печать цифр. Объем 31,5 п.л. Тираж 50 экз.
Отпечатано в ОсОО ИД «Калем», г.Бишкек, ул. Курчатова, 69
т. 0706 757610 ☎, 49 19 36, E mail: kalem14@mail.ru
www.kalem.press

ИНСТИТУТ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ И ПРОГРАММИРОВАНИЯ

➤ Направления бакалавриата:

- Информационные системы и технологии
- Прикладная информатика (по областям)
- Программная инженерия
- Прикладная математика и информатика
- Информационная безопасность

➤ Программы магистратуры:

- Информационные технологии в управлении
- Информационные технологии в бухгалтерском учете

➤ Специальности аспирантуры:

- Дискретная математика и математическая кибернетика
- Системный анализ, управление и обработка информации (по отраслям)
- Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ

➤ Контакты для подробной консультации:

Жамалова Венера Жумашбековна
+996 (700) 63 40 96 (+WhatsApp)
e-mail: venera1808@mail.ru

ИНСТИТУТ ЭНЕРГЕТИКИ И ТРАНСПОРТА

➤ Профили бакалавриата:

- Инженерия электроэнергетики
- Электроснабжение
- Альтернативные источники энергии
- Транспортная инженерия
- Транспортный менеджмент
- Автомобильное хозяйство
- Нефтегазовое дело

➤ Программы магистратуры:

- Оптимизация развивающихся систем электроснабжения.

➤ Специальности аспирантуры:

- Электротехнологии и электрооборудование в сельском хозяйстве
- Механика деформируемого твердого тела

➤ Контакты для подробной консультации:

Байышов Эрлан Нурланович +996 (771) 28 07 28;
WhatsApp: +996(771) 28 07 28; e-mail: b_erulan_89@mail.ru

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

➤ Профили бакалавриата:

- Инновационное управление финансами на предприятии
- Финансы и кредит

➤ Программы магистратуры:

- Инновационное управление финансами предприятий;
- Менеджмент инновационной деятельности в научно – технической и производственной сферах.

➤ Специальности аспирантуры:

- Отраслевая экономика (экономика, организация и управление отраслями, предприятиями, комплексами)
- Финансы, денежное обращение и кредит.

➤ Контакты для подробной консультации:

Биримкулова Кыял Дүйшебековна, 0550 50 58 51;
WhatsApp: 0550 50 58 51; e-mail: kbirimkulova@mail.ru

ИНСТИТУТ МЕЖКУЛЬТУРНОЙ КОММУНИКАЦИИ И ПСИХОЛОГИИ

➤ Профили бакалавриата:

- Перевод и переводоведение;
- Психология;

➤ Программы магистратуры:

- Информационные технологии в психологии

➤ Контакты для подробной консультации:

Рыспаева Чолпон Курманбековна,
0770 60 42 33;
WhatsApp: 0770 60 42 33; e-mail: cholponram@mail.ru

ИНСТИТУТ МАРКЕТИНГА И ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ

➤ Профили бакалавриата:

- Финансовый менеджмент
- IT-менеджмент в бизнесе
- Бизнес аналитика

- Информационные технологии электронной коммерции

➤ Программы магистратуры:

- Деловое администрирование (по отраслям)

➤ Контакты для подробной консультации:

WhatsApp: +996 (700) 71 21 37

ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ МУИТ:

+996 (312) 88 40 96, +996 (556) 88 40 96

+996 (706) 88 40 96, +996 (777) 88 40 96

WhatsApp +996 (701) 23 23 09

intuit@intuit.kg

ИНСТИТУТ СТРОИТЕЛЬСТВА И ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

➤ Профили бакалавриата:

- Инженерия электроэнергетики
- Электроснабжение
- Альтернативные источники энергии
- Транспортная инженерия
- Транспортный менеджмент
- Автомобильное хозяйство
- Нефтегазовое дело

➤ Программы магистратуры:

- Проектирование, расчет и сейсмостойкость зданий и сооружений;
- Менеджмент качества в строительстве.

➤ Специальности аспирантуры:

- Строительные конструкции, здания и сооружения;
- Строительные материалы и изделия.

➤ Строительная механика

➤ Контакты для подробной консультации:

Отгонов Аманбай Жекшенбекович
+996 (700) 62 89 91 (+WhatsApp)

e-mail: otogonovaman96@mail.ru

ИНСТИТУТ ДИЗАЙНА, АРХИТЕКТУРЫ И ТЕКСТИЛЯ

➤ Профили бакалавриата:

- Дизайн архитектурной среды
- Дизайн интерьера
- Дизайн одежды
- Технология и конструирование изделий легкой промышленности

➤ Контакты для подробной консультации:

Касымов Туратбек Мугалимович
Tel: +996 (500) 10 08 31 (+WhatsApp)

e-mail: mutpro@mail.ru

РОССИЙСКО-КЫРГЫЗСКИЙ ИНСТИТУТ АВТОМАТИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСА

➤ Профили бакалавриата:

- Бухгалтерский учёт, анализ и аудит
- Инновационные технологии в бухгалтерском учёте
- Банковское дело
- Налоги и налогообложение
- Бизнес статистика и аналитика

➤ Программы магистратуры:

- Бухгалтерский учёт, анализ и аудит
- Бизнес статистика и аналитика

➤ Специальности аспирантуры:

- Бухгалтерский учет, статистика;
- Контакты для подробной консультации:
- Хусаинова Эльвира Юсуповна,
+996 709 22 68 28 (+WhatsApp);
e-mail: elvira.husainova.75@mail.ru

КИТАЙСКО-КЫРГЫЗСКИЙ ИНСТИТУТ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Набор студентов из Китая для подготовки специалистов по всем направлениям высшего профессионального образования МУИТ

ЦЕНТР АДАПТАЦИИ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАНИИ

Адаптация и распространение STEM-технологии в образование и комплектование оборудованием лабораторий

ШКОЛА КРЕАТИВНОЙ ИНДУСТРИИ

Продвижение креативных идей, разработка, акселерация и брендирование стартапов проектов

ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Сертифицированные курсы подготовки специалистов и формирование инновационного мышления

➤ Специальности КИТЭ:

- Электроснабжение
- Технологии и системы управления робототехникой
- Правоведение
- Преподавание в начальных классах и дошкольное образование
- Финансы по отраслям
- Моделирование и конструирование швейных изделий
- Налоги и налогообложение
- Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
- Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
- Менеджмент с китайским языком



ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ КОМТЕХНО, КИТЭ:

+996 (556) 88 19 48; (779) 88 19 48; (707) 88 19 48

WhatsApp: +996 (707) 37 99 57 (КОМТЕХНО)

+996 (556) 88 40 96; (706) 88 40 96; (777) 88 48 96

WhatsApp: +996 (775) 15 04 51 (КИТЭ)

comtehno.kg@gmail.com

itec.kg.kg@gmail.com



Добро пожаловать в Университетский комплекс МУИТ!
www.intuit.kg

